

- 
- 1
 - 2
 - 3

9. INDICE GRI

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenido General 2021	[2-1]	Detalles de la organización	Requerimientos: A. informar su nombre legal: Concesionaria Vial del Pacífico S.A.S B. informar su naturaleza de propiedad y forma jurídica: Sociedad Anónima Simplificada C. informar la ubicación de su sede: Oficina Central Calle 79 sur 47 e 62 p 2, Sabaneta, Antioquia D. informar sus países de operación: Colombia. Página 157	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-2]	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad	Requerimientos A: Ver 4.2.2. Composición Accionaria. Página 61 B: Ver 8 CAPÍTULO 8 - ESTADOS FINANCIEROS. Página 133 C: Este informe de Gestión y sostenibilidad no tiene alcance sobre las entidades consolidadas financieramente.	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-3]	2-3 Período, frecuencia y punto de contacto del informe	Requerimientos A: Ver sección INTRODUCCION. Página 9 B: El informe financiero se presenta con una periodicidad anual, coincidente con el período del presente informe. C: Ver sección INTRODUCCION. Página 9 D: Diego Carvajal - Director de Sostenibilidad, Correo: diego.carvajal@covipacifico.co	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-4]	2-4 Reexpresiones de información	No se realizaron correcciones a informes previos	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-5]	2-5 Verificación externa	Requerimientos A. B. No aplica. El presente informe no ha sido sometido a verificación externa	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-6]	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones	Ver sección 2.1 CIFRAS GESTIÓN ECONÓMICA. Página 21	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-7]	2-7 Empleados	A. Ver sección CAPÍTULO 7 – GESTIÓN SOCIAL. CIFRAS DE NUESTRA GESTIÓN SOCIAL. Página 109	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-8]	2-8 Trabajadores que no son empleados	Requerimientos A. Ver sección CAPÍTULO 7 – GESTIÓN SOCIAL. CIFRAS DE NUESTRA GESTIÓN SOCIAL. Página 109	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-9]	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Requerimientos A: Ver 4.2 ESTRUCTURA DE GOBIERNO. Página 60 B: Ver 4.2 ESTRUCTURA DE GOBIERNO. Página 60 C: Ver 4.2.3 Junta Directiva. Página 61	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-10]	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Ver sección 4.2.3 Junta Directiva. Página 61	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-11]	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Requerimiento A: No nos aplica el presidente, aplica el accionista mayoritario Proyectos y Desarrollos Viales del Pacífico S.A.S. – PRODEPACIFICO 89,90% Requerimiento B: No aplica alto ejecutivo de la organización.	N/A		

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenido General 2021	[2-13]	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Requerimientos A, B, C: Ver 4.2 ESTRUCTURA DE GOBIERNO. Página 60	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-14]	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	La Junta Directiva revisa y aprueba el Informe de Gestión y Sostenibilidad en la Junta Directiva realizada en el mes de febrero de 2025	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-15]	2-15 Conflictos de interés	Requerimientos A, B: 4.3 ÉTICA Y TRANSPARENCIA. Página 64. Ver en enlace https://https://covipacifico.co/wp-content/uploads/2022/03/CVP-COD-GRC-002-CODIGO-ETICA-Y-CONDUCTA.pdf	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-16]	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Requerimientos A, B, C Ver sección CAPITULO 5 – GOBIERNO (Nos guía el Buen Gobierno Ver https://covipacifico.co/wp-content/uploads/2023/03/CVP-CB-GC-001-CODIGO-BUEN-GOBIERNO-2023_compressed.pdf)	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-17]	2-17 Conocimientos colectivos de máximo órgano de gobierno	Requerimientos A, B, C Ver 4.2.3 Junta Directiva. Página 61	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-18]	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Requerimientos A, B, C: Ver sección 4.2.7 Evaluación de la Junta Directiva. Página 63.	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-19]	2-19 Políticas de remuneración	Requerimientos A, B: Ver sección 4.2.8.2 Comité de Compensaciones. Página 63.	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-20]	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Requerimientos A, B: Ver sección 4.2.8.2 Comité de Compensaciones. Página 63.	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-21]	2-21 Ratio de compensación total anual	Requerimientos A, B, C: CAPÍTULO 7 – GESTIÓN SOCIAL. Página 109. Ver CIFRAS DE NUESTRA GESTIÓN SOCIAL. Página 109	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-22]	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Requerimiento A: Ver CAPÍTULO 5 – SOSTENIBILIDAD. Página 72	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-23]	2-23 Compromisos y políticas	Requerimientos A, B, C, D, E, F: Ver sección 4.3 ÉTICA Y TRANSPARENCIA. Página 64.	N/A		

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 2: Contenido General 2021	[2-24]	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Requerimiento A: Ver sección 4.3 ÉTICA Y TRANSPARENCIA. Página 64.	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-25]	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Requerimientos A, B, C, D: Ver sección 4.3 ÉTICA Y TRANSPARENCIA. Página 64.	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-26]	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Requerimientos A, B, C, D: Ver sección 4.3 ÉTICA Y TRANSPARENCIA. Página 64	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-27]	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Requerimientos A, B, C, D: Ver 1.1.2.4 Gestión Jurídica. Página 18	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-28]	2-28 Afiliación a asociaciones	No aplica	N/A		La Concesionaria se encuentra afiliada a la Cámara Colombiana de la Infraestructura (CCI). No obstante, la empresa no tiene un papel significativa en la CCI. Por tanto, no se desarrolla este estándar en el informe.
GRI 2: Contenido General 2021	[2-29]	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Requerimiento A: Ver sección 5.2 GRUPOS DE INTERÉS. Página 79	N/A		
GRI 2: Contenido General 2021	[2-30]	2-30 Convenios de negociación colectiva	N/A	N/A	No tenemos sindicatos	No tenemos sindicatos
GRI 3: Temas Materiales 2021	[3-1]	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Requerimientos A: Ver sección 5.3 ASUNTOS MATERIALES. Página 80 B: Ver sección 5.2 GRUPOS DE INTERÉS. Página 79	N/A		
GRI 3: Temas Materiales 2021	[3-2]	3-2 Lista de temas materiales	Requerimientos A, B: 5.3 ASUNTOS MATERIALES. Página 80	N/A		

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 3: Temas Materiales 2021	[3-3]	3-3 Gestión de los temas materiales	Ver sección A, B: 5.3 ASUNTOS MATERIALES. Página 80	N/A		
GRI 201	[201-1]	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Ver CAPÍTULO 2 – GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA. Página 20	N/A		
GRI 201	[201-2]	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Ver sección 6.3 GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO. Página 103	N/A		
GRI 201	[201-3]	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	No aplica	Requerimientos A, B, C, D, E	No se incluye el desarrollo de estos requerimientos en el presente reporte, sin embargo, la Concesionaria cumple la totalidad de sus obligaciones como empleador de acuerdo con la normatividad laboral Colombiana	
GRI 201	[201-4]	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	No Aplica.	Requerimientos A, B, C	Covipacífico no recibió ningún tipo de asistencia financiera por parte del Gobierno durante el periodo objeto del informe	
GRI 202	[202-1]	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Requerimientos A, B: Ver CAPÍTULO 7 – GESTIÓN SOCIAL. Página 109. Ver sección CIFRAS DE NUESTRA GESTIÓN SOCIAL. Página 109	N/A		

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 202	[202-2]	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	No aplica	A, B, C, D	No tenemos ejecutivos contratados del área de influencia	No tenemos ejecutivos contratados del área de influencia
GRI 203	[203-1]	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Requerimientos A, B, C: Ver 7.2 NUESTRO APOORTE A LAS COMUNIDADES. Página 121			
GRI 203	[203-2]	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Requerimiento A: Ver sección 2.3 RESULTADOS FINANCIEROS. Página 25	B	No se realiza medición de los parámetros de referencia externos	No se realiza medición de los parámetros de referencia externos
GRI 205	[205-1]	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Requerimientos A, B: Ver sección 4.3 ÉTICA Y TRANSPARENCIA. Página 64. Ver sección 4.3.1 Política Anticorrupción. Página 65	N/A		
GRI 205	[205-2]	205-2 Comunicación y formación sobre políticas anticorrupción y procedimientos	Requerimientos A: Ver sección 4.3.1 Política Anticorrupción. Página 65. B: 4.4 GESTIÓN DE RIESGOS. Página 68	N/A		
GRI 206	[206-1]	206-1 Acciones legales anticompetitivas prácticas de comportamiento, antimonopolio y monopolio	No aplica	A, B	La Concesionaria no ha cometido infracciones a la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	La Concesionaria no ha cometido infracciones a la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia.

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 207	[207-1]	207-1 Enfoque fiscal	No aplica	N/A	La Concesionaria acoge la Política Tributaria de casa matriz Corficolombiana, la cual ha sido aprobada por el Comité de Políticas Contables y Tributarias y por la Junta Directiva de la Corporación Corficolombiana. La Política establece los lineamientos para la gestión tributaria, respecto a la presentación de la declaración del impuesto sobre la renta, determinación de impuesto diferido y respuestas oportunas a los requerimientos de las entidades de control. Nuestro modelo de Gobierno Corporativo se basa en un conjunto de prácticas de transparencia, ética, prudencia, buena fe y control interno que permiten garantizar confianza, solidez y sostenibilidad	La Concesionaria acoge la Política Tributaria de casa matriz Corficolombiana, la cual ha sido aprobada por el Comité de Políticas Contables y Tributarias y por la Junta Directiva de la Corporación Corficolombiana. La Política establece los lineamientos para la gestión tributaria, respecto a la presentación de la declaración del impuesto sobre la renta, determinación de impuesto diferido y respuestas oportunas a los requerimientos de las entidades de control. Nuestro modelo de Gobierno Corporativo se basa en un conjunto de prácticas de transparencia, ética, prudencia, buena fe y control interno que permiten garantizar confianza, solidez y sostenibilidad
GRI 207	[207-2]	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	No aplica	A	La Concesionaria acoge la Política Tributaria de casa matriz Corficolombiana, la cual ha sido aprobada por el Comité de Políticas Contables y Tributarias y por la Junta Directiva de la Corporación Corficolombiana. La Política establece los lineamientos para la gestión tributaria, respecto a la presentación de la declaración del impuesto sobre la renta, determinación de impuesto diferido y respuestas oportunas a los requerimientos de las entidades de control. Nuestro modelo de Gobierno Corporativo se basa en un conjunto de prácticas de transparencia, ética, prudencia, buena fe y control interno que permiten garantizar confianza, solidez y sostenibilidad	La Concesionaria acoge la Política Tributaria de casa matriz Corficolombiana, la cual ha sido aprobada por el Comité de Políticas Contables y Tributarias y por la Junta Directiva de la Corporación Corficolombiana. La Política establece los lineamientos para la gestión tributaria, respecto a la presentación de la declaración del impuesto sobre la renta, determinación de impuesto diferido y respuestas oportunas a los requerimientos de las entidades de control. Nuestro modelo de Gobierno Corporativo se basa en un conjunto de prácticas de transparencia, ética, prudencia, buena fe y control interno que permiten garantizar confianza, solidez y sostenibilidad

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 302	[302-1]	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Requerimiento A, B, C, D, E: Ver CAPÍTULO 6 – GESTIÓN AMBIENTAL. Página 84	F, G	Los estándares utilizados para calcular la energía no se presentan en este documento; dicha información se encuentra en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.	Los estándares utilizados para calcular la energía no se presentan en este documento; dicha información se encuentra en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.
GRI 302	[302-2]	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Requerimiento A, B, C, D, E: Ver CAPÍTULO 6 – GESTIÓN AMBIENTAL. Página 84	N/A		
GRI 302	[302-3]	302-3 Intensidad energética	No aplica	A, B, C, D	El cálculo de la intensidad energética no se presenta en este documento; dicha información se encuentra en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.	El cálculo de la intensidad energética no se presenta en este documento; dicha información se encuentra en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.
GRI 302	[302-4]	302-4 Reducción del consumo energético	Requerimiento A, B: Ver sección 6.2 AGUA, ENERGÍA Y RESIDUOS. Página 96	C, D	La línea base de cálculo, los estándares y metodologías empleadas en las herramientas de cálculo no se presentan en este documento; dicha información se encuentra en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.	La línea base de cálculo, los estándares y metodologías empleadas en las herramientas de cálculo no se presentan en este documento; dicha información se encuentra en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.
GRI 302	[302-5]	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicio		A, B, C	El objeto del negocio de la Concesionaria no contempla la venta de productos y servicios.	El objeto del negocio de la Concesionaria no contempla la venta de productos y servicios

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 304	[304-1]	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	No aplica	A	La Concesionaria no realiza actividades objeto de sus obligaciones contractuales, ni posee propiedades, propias o en arriendo, dentro de áreas protegidas ni en zonas de alto valor para la biodiversidad ubicadas fuera de dichas áreas.	La Concesionaria no realiza actividades objeto de sus obligaciones contractuales, ni posee propiedades, propias o en arriendo, dentro de áreas protegidas ni en zonas de alto valor para la biodiversidad ubicadas fuera de dichas áreas
GRI 304	[304-2]	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	No aplica	A, B	La Concesionaria no realiza actividades objeto de sus obligaciones contractuales, ni posee propiedades, propias o en arriendo, dentro de áreas protegidas ni en zonas de alto valor para la biodiversidad ubicadas fuera de dichas áreas	La Concesionaria no realiza actividades objeto de sus obligaciones contractuales, ni posee propiedades, propias o en arriendo, dentro de áreas protegidas ni en zonas de alto valor para la biodiversidad ubicadas fuera de dichas áreas
GRI 304	[304-3]	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Ver 6.1 PROTECCIÓN AMBIENTAL. Página 84	C, D	La información sobre el estado de cada área, así como los estándares y metodologías utilizados en los procesos de monitoreo y seguimiento de las zonas en proceso de restauración, se presenta en los informes específicos remitidos a la Autoridad Ambiental.	La información sobre el estado de cada área, así como los estándares y metodologías utilizados en los procesos de monitoreo y seguimiento de las zonas en proceso de restauración, se presenta en los informes específicos remitidos a la Autoridad Ambiental.
GRI 304	[304-1]	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	No aplica	A	La Concesionaria no opera en áreas clasificadas como de alto valor para la conservación ni bajo ninguna otra figura de protección especial; por lo tanto, no se ha realizado el levantamiento de información sobre especies incluidas en listados de conservación nacionales o internacionales	La Concesionaria no opera en áreas clasificadas como de alto valor para la conservación ni bajo ninguna otra figura de protección especial; por lo tanto, no se ha realizado el levantamiento de información sobre especies incluidas en listados de conservación nacionales o internacionales

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 305	[305-1]	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance)	Ver sección 6.3.1 Emisiones. Página 104	B, C, D, E, F, G	La información sobre: gases incluidos en el cálculo, emisiones biogénicas de CO2, año base, las fuentes de los factores de emisión, el enfoque de consolidación, los estándares, metodologías y demás datos, se presentan en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.	La información sobre gases incluidos en el cálculo, emisiones biogénicas de CO2, año base, las fuentes de los factores de emisión, el enfoque de consolidación, los estándares, metodologías y demás datos, se presentan en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.
GRI 305	[305-2]	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Ver sección 6.3.1 Emisiones. Página 104	B, C, D, E, F, G	La información sobre: valor bruto de las emisiones, gases incluidos en el cálculo, año base, las fuentes de los factores de emisión, el enfoque de consolidación, los estándares, metodologías y demás datos, se presentan en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.	La información sobre: valor bruto de las emisiones, gases incluidos en el cálculo, año base, las fuentes de los factores de emisión, el enfoque de consolidación, los estándares, metodologías y demás datos, se presentan en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.
GRI 305	[305-3]	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Ver sección 6.3.1 Emisiones. Página 104	B, C, D, E, F, G	La información sobre: valor bruto de las emisiones, gases incluidos en el cálculo, emisiones biogénicas, categorías y actividades incluidas en el cálculo, año base, las fuentes de los factores de emisión, el enfoque de consolidación, los estándares, metodologías y demás datos, se presentan en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.	La información sobre: valor bruto de las emisiones, gases incluidos en el cálculo, emisiones biogénicas, categorías y actividades incluidas en el cálculo, año base, las fuentes de los factores de emisión, el enfoque de consolidación, los estándares, metodologías y demás datos, se presentan en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 305	[305-4]	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Se están estableciendo las acciones relacionadas para su desarrollo en el año 2024.	A, B, C, D	El cálculo de la intensidad de las emisiones no se presenta en este documento; dicha información se encuentra en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025	El cálculo de la intensidad de las emisiones no se presenta en este documento; dicha información se encuentra en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025
GRI 305	[305-5]	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Ver sección 6.3.1 Emisiones. Página 104	B, C, D, E	La información relacionada con los gases incluidos, el año base, los alcances, estándares, metodologías y herramientas de cálculo utilizados, se presentan en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025	La información relacionada con los gases incluidos, el año base, los alcances, estándares, metodologías y herramientas de cálculo utilizados, se presentan en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025
GRI 305	[305-6]	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO):	No aplica	A, B, C, D	Esta información se presenta en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.	Esta información se presenta en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.
GRI 305	[305-7]	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Ver sección 6.3.1 Emisiones. Página 104	A, B, C,	La información sobre: emisiones Significativas, las fuentes de los factores de emisión y los estándares, metodologías y empleadas, se presentan en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.	La información sobre: emisiones Significativas, las fuentes de los factores de emisión y los estándares, metodologías y empleadas, se presentan en el Informe de Emisiones que acompaña la determinación de la huella de carbono de la organización para el año 2025.
GRI 306	[305-7]	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Ver sección 6.2.1 Gestión Agua. Página 97	N/A		

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 306	[306-2]	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Ver sección 6.2.3 Gestión Residuos sólidos. Página 102	N/A		
GRI 306	[306-3]	306-3 Derrames significativos	No aplica		Durante el 2025, no se presentaron derrames significativos que desbordaran la capacidad de la Concesionaria, o se consideraran contingencias ambientales.	Durante el 2025, no se presentaron derrames significativos que desbordaran la capacidad de la Concesionaria, o se consideraran contingencias ambientales.
GRI 306	[306-4]	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Ver sección 6.2.3 Gestión Residuos sólidos. Página 102	N/A		
GRI 306	[306-5]	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	No aplica	N/A	Los vertimientos efectuados por la Concesionaria consideraron el cumplimiento de los tratamientos del PMA y los parámetros mínimos exigidos por la normatividad ambiental, sin que se presentasen afectaciones sobre el cuerpo de agua receptor.	Los vertimientos efectuados por la Concesionaria consideraron el cumplimiento de los tratamientos del PMA y los parámetros mínimos exigidos por la normatividad ambiental, sin que se presentasen afectaciones sobre el cuerpo de agua receptor.
GRI 307	[307-1]	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	No aplica	A, B	La organización no recibió ni generó el pago de multas y/o sanciones monetarias significativas, por el incumplimiento de leyes o normativas en materia de medio ambiente para el año 2025.	La organización no recibió ni generó el pago de multas y/o sanciones monetarias significativas, por el incumplimiento de leyes o normativas en materia de medio ambiente para el año 2025.
GRI 401	[401-1]	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Requerimientos A, B: Ver CAPÍTULO 7 – GESTIÓN SOCIAL. Página 109	N/A		

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omissiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 401	[401-2]	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	No aplica	A, B	Durante el 2025, la Concesionaria solo celebró contratos a término indefinido con las nuevas personas que ingresaron a la organización	Durante el 2025, la Concesionaria solo celebró contratos a término indefinido con las nuevas personas que ingresaron a la organización
GRI 401	[401-3]	401-3 Permiso parental	Requerimientos A, B: Ver CAPÍTULO 7 – GESTIÓN SOCIAL. Página 109	C, D, E:	No se evaluaron los requerimientos C, D y E.	No se evaluaron los requerimientos C, D y E.
GRI 402	[402-1]	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	No aplica	A, B	No realizamos este tipo de socializaciones, sin embargo, desde nuestros controles SOX, si monitoreamos: cierres, expansiones, fusiones, nuevas aperturas, subcontratación de operaciones, reestructuración, ventas totales o parciales de la organización, adquisiciones. Entre otras actividades que puedan tener implicaciones positivas o negativas para los colaboradores.	No realizamos este tipo de socializaciones, sin embargo, desde nuestros controles SOX, si monitoreamos: cierres, expansiones, fusiones, nuevas aperturas, subcontratación de operaciones, reestructuración, ventas totales o parciales de la organización, adquisiciones. Entre otras actividades que puedan tener implicaciones positivas o negativas para los colaboradores.
GRI 403	[403-1]	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Ver sección 7.1.4 Seguridad y Salud en el Trabajo. Página 112	N/A		
GRI 403	[403-2]	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Ver sección 7.1.4 Seguridad y Salud en el Trabajo. Página 112	N/A		
GRI 403	[403-3]	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Ver sección 7.1.4 Seguridad y Salud en el Trabajo. Página 112	N/A		
GRI 403	[403-4]	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Requerimientos A: Ver sección 7.1.4.10 Comunicaciones. Página 120. Ver sección 7.1.4.11 Cumplimiento de Estándares Mínimos – Evaluación SG-SST. Página 120. B: 7.1.4.9 Comités. Página 119	N/A		

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 403	[403-5]	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Ver sección 7.1.4.8 Capacitaciones y Formaciones. Página 119.	N/A		
GRI 403	[403-6]	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Ver sección 7.1.4.4 Actividades de Bienestar y salud. Página 116	N/A		
GRI 403	[403-7]	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Ver sección 7.1.4 Seguridad y Salud en el Trabajo. Página 112	N/A		
GRI 403	[403-8]	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	sección 7.1.4 Seguridad y Salud en el Trabajo. Página 112	N/A		
GRI 403	[403-9]	403-9 Lesiones por accidente laboral	Ver sección 7.1.4.1 Accidentalidad. Página 112	N/A		
GRI 403	[403-10]	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Ver sección 7.1.4.2 Enfermedad Laboral. Página 115	N/A		
GRI 404	[404-1]	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Ver CAPÍTULO 7 – GESTIÓN SOCIAL. Página 109	N/A		
GRI 404	[404-2]	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Ver sección 7.1.3 Desarrollamos nuestro talento. Página 111	N/A		

Título del Estándar GRI	Número de contenido	Número y nombre del contenido	Página	Omisiones		
				Requisitos omitidos	Razón	Explicación
GRI 404	[404-3]	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Ver Sección 7.1.2 Evaluación de desempeño y fijación de objetivos Página 111	N/A		
GRI 405	[405-1]	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Requerimientos A, B: Ver 4.2.3 Junta Directiva. Página 61	N/A		
GRI 405	[405-2]	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Ver CAPÍTULO 7 – GESTIÓN SOCIAL. Página 109	N/A		
GRI 413	[413-1]	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Requerimiento A: Ver 7.2 NUESTRO APOORTE A LAS COMUNIDADES. Página 121	N/A		
GRI 413	[413-2]	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	No aplica	N/A	Esta información no se reporta en el presente informe.	Esta información no se reporta en el presente informe.